

# TrainGoUp!

Мы специализируемся на изменении поведения руководителей, сотрудников организации в различных бизнес-ситуациях для достижения ими лучших результатов в текущей деятельности.



## Эффективность работы компании – это:

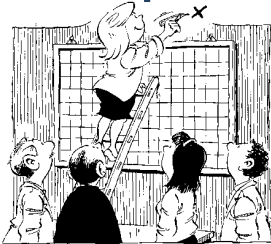
- ❑ Сотрудники, вовлеченные в достижение целей бизнеса
- ❑ Разделенное понимание задач
- ❑ Сплоченная и мотивированная команда, образующая работающий бизнес-механизм
- ❑ Эффективный менеджмент, направленный на достижение актуальных и перспективных целей
- ❑ Индивидуальная и групповая нацеленность на результат

## Ресурсы

- ❑ Консультант концентрируется на личном вкладе каждого сотрудника и побуждает к повышению личной эффективности
- ❑ Инструменты: тренинг, фасилитация, коучинг, супервизия, вебинар, фокус-группы, оценка персонала.

**Изменяя установки и поведение сотрудников, мы помогаем компаниям и их сотрудникам решать рабочие задачи и достигать поставленных целей в производстве и развитии бизнеса!**

## С TrainGoUp! вы сможете:



- ❑ Создавать возможности и формировать условия работы своим сотрудникам, которые приведут к повышению их результативности
- ❑ Внедрить единые стандарты работы компании
- ❑ Создать организационную среду компании, содействующую ее успеху на рынке
- ❑ Улучшить коммуникацию в организации, наладить сотрудничество между подразделениями
- ❑ Сформировать единую управленческую модель для всех уровней управления
- ❑ Мотивировать участников на изменения при запуске новых проектов и технологий
- ❑ Дать руководителям инструменты мотивации и развития подчиненных

Проблемная область	Угрозы	HR-Решения
Текучка линейного персонала	Недостаток кадров Снижение качества продукции Высокие затраты на подбор и обучение персонала	Внедрение программ внутреннего роста и развития сотрудников Гибкость схем мотивации персонала Внедрение комплексных программ адаптации персонала Развитие коучингового стиля управления
Недостаток системы наставничества и преемственности рабочих специальностей	Текучка кадров Потеря ключевых технических компетенций с уходом опытных сотрудников	Внедрение системы наставничества Развитие управленческих компетенций Формирование развивающей культуры, вовлекающей в достижение целей бизнеса
Проблемы культуры производства	Снижение качества продукции Снижение мотивации персонала из-за ухудшения условий труда Снижения безопасности производства	Внедрение программ управления эффективностью для разного уровня персонала Внедрение культуры постоянного совершенствования, коучинговой культуры (совместно с производственными подразделениями)

### Вызовы для HR сегодня:

- основной запрос к HR специалисту – выступать в роли бизнес-партнера, это требует вовлеченности в работу производственных подразделений, специальных HR-компетенций
- формирование командной культуры менеджмента, формирующего сплоченный коллектив и повышающую производительность.



Понимая тенденции в сфере производственных компаний, мы предлагаем актуальные программы развития ключевых компетенций и эффективные решения для повышения результативности работы сотрудников производственных компаний!

## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Программы ориентированы на следующие группы сотрудников:

- ❑ **Руководители различных уровней** – руководители на производственных и вспомогательных подразделениях
- ❑ **Наставники на производстве** – опытные сотрудники производства, курирующие работу новых сотрудников
- ❑ **Сотрудники, отвечающих за работу с поставщиками продуктов и услуг** - менеджеры по закупкам, менеджеры по работе с подрядными организациями
- ❑ **Специалисты отделов по управлению персоналом**

Тема	Развиваемые компетенции	Программа тренинга
<b>Управление процессами и администрирование</b> (для линейных руководителей)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Планирование и контроль</li><li>• Развитие команды</li><li>• Мотивация и развитие персонала</li><li>• Управление изменениями</li><li>• Построение отношений</li><li>• Управленческая ответственность</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Анализ деятельности сотрудника и постановка целей</li><li>• Контроль деятельности сотрудников</li><li>• Ситуационное руководство</li><li>• Развитие сотрудников</li><li>• Повышение эффективности работы Компании через развитие ключевых компетенций сотрудников и анализ результатов деятельности</li><li>• Проведения беседы по оценке деятельности/развития сотрудников</li><li>• Устойчивая мотивация сотрудников</li><li>• Формирование команды</li><li>• Проведение собраний и совещаний</li><li>• Изменение в организации: адаптация сотрудников</li><li>• Работа с конфликтами и стрессовыми ситуациями</li><li>• Эффективное планирование времени</li></ul>
<b>Управление командами, лидерство</b> (для руководителей среднего и высшего звена)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Принятие управленческих решений</li><li>• Лидерство</li><li>• Стратегическое мышление</li><li>• Коучинговый подход в работе с сотрудниками</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Роль и влияние лидера на командную активность</li><li>• Построение будущего организации – развитие трансформирующего стиля лидерства</li><li>• Развитие коучинговой культуры организации</li><li>• Управление в стиле коучинг</li><li>• Мотивирующее лидерство</li><li>• Публичное выступление: совершенствование моделей поведения и инструментов. Проведение собраний сотрудников завода</li><li>• Управленческое влияние: Эффективное воздействие на процесс принятия решения</li><li>• Принятие управленческих решений</li></ul>

# TrainGoUp!

Тема	Развиваемые компетенции	Программа тренинга
<b>Наставничество</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Передача навыка</li> <li>• Обратная связь</li> <li>• Обучение на рабочем месте</li> <li>• Адаптация новых сотрудников</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ключевые компетенции наставника</li> <li>• «Лепесток» наставника – стили обучения</li> <li>• Жизненный цикл сотрудника в организации</li> <li>• Анализ работы сотрудника и постановка целей</li> <li>• Развивающие и мотивирующие беседы с сотрудником</li> <li>• Подготовка сотрудника к аттестации</li> </ul>
<b>Проведение конференций для руководителей производства</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение производственной культуры</li> <li>• Налаживание межфункциональных связей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Решение актуальных вопросов повышения эффективности взаимодействия департаментов при реализации межфункциональных проектов</li> <li>• Повышение вовлеченности персонала в достижение KPI подразделений</li> <li>• Корпоративная культура производственной компании</li> <li>• Встреча с ключевыми руководителями компании</li> <li>• Создание ценностей и принципов культуры коммуникации</li> </ul> <p><b>Выбор темы определяется исходя из ключевых задач компании</b></p>
<b>Ведение активных переговоров по закупкам</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оказание влияния в коммуникации (ведение переговоров)</li> <li>• Определение и решение проблем</li> <li>• Построение отношений при переговорах</li> <li>• Ориентация на результат</li> <li>• Постановка целей и задач</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Эффективные переговоры в закупках</li> <li>• Торг и переговоры по условиям</li> <li>• Индивидуальный подход к ведению переговоров с лицами, принимающими решение</li> <li>• Эффективное рассмотрение жалоб и претензий</li> <li>• Планирование закупочной деятельности</li> <li>• Противостояние манипуляциям</li> <li>• Индивидуальный подход к построению отношений с ключевыми партнерами</li> <li>• Стресс-менеджмент</li> </ul>
<b>Программы развития HR-компетенций</b> (для сотрудников отдела персонала и руководителей подразделений)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Применение компетентностного подхода в оценке и развитии</li> <li>• Комплексная Оценка компетенций</li> <li>• Целенаправленное обучение и развитие компетенций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание модели компетенций</li> <li>• Проведение интервью по компетенциям</li> <li>• Организация и проведение Центров Оценки и Развития</li> <li>• Оценка 360 градусов: разработка и внедрение</li> <li>• Создание индивидуальных планов развития в контексте обучения сотрудников</li> <li>• Тренинг тренеров</li> <li>• Оценка эффективности программ обучения</li> </ul>

# TrainGoUp!

## ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ

### Модель компетенций

- Разработка и внедрение Корпоративных моделей компетенций
- Анализ отраслевых моделей компетенций

### Центры Оценки и Развития

- Разработка и внедрение Ассесмент-центров

### Формирование кадрового резерва

- Формирование списка ключевых позиций
- Подбор процедур оценки
- Внедрение программ развития
- Управленческий Коучинг

### Обучение методикам оценки и развития персонала

- Программы для руководителей и сотрудников HR-отделов
- «Интервью по компетенциям»
- «Ассесмент-центр: разработка и проведение»
- «Коучинговые инструменты в работе руководителя»

### Специальные проекты

- Аудит отдела продаж + Тайный покупатель
- Развитие корпоративной культуры
- Исследование организационной среды

## Контакты:

[www.TrainGoUp.ru](http://www.TrainGoUp.ru)

Эл.адрес: [abc@traingoup.ru](mailto:abc@traingoup.ru)

+7911-135 8824