

УПРАВЛЕНИЕ В СТИЛЕ КОУЧИНГ

Коучинг раскрывает потенциал человека и таким образом помогает ему достичь максимальной эффективности.

Джон Уитмор

Что делать с опытными профессионалами для сохранения их преданности делу? Как повысить вовлеченность сотрудника в работу и в профессиональное развитие? Как достичь распределенной ответственности и избавиться от «сотрудников – пассажиров»? Как перевести внимание подчиненных на цели и результаты? Что делать с командой, чтобы повысить ее сплоченность и понимание общих целей и ценностей?

Ответы на эти и многие другие вопросы дает **коучинговый подход**.

Коучинг в менеджменте и индивидуальном развитии все чаще приходит на смену директивному управлению.

Именно коучинговая культура в организациях способствует повышению продуктивности, улучшению коммуникаций, развитию ответственности и осознанности, повышению качества жизни сотрудников.

Цель. Изучить основные идеи и методы управления в стиле коучинг, которые повышают продуктивность и развивают самомотивацию сотрудников.

Целевая группа . Руководители высшего и среднего звена, менеджеры проектов, ведущие специалисты, специалисты служб персонала

Результат для компании

- повысить продуктивность работы сотрудников в долгосрочной перспективе
- внедрить идеи культуры открытого диалога и ответственности за результат
- поддерживать профессиональное развитие сотрудников

Результат для участников

- проанализировать свой управленческий стиль и внести изменения
- внедрить в работу эффективные вопросы, которые позволят передавать ответственность сотрудникам за их результаты и действия, и будут способствовать их профессиональному росту
- изменить взгляд на сотрудников = видеть их потенциал и поддерживать развитие
- начать переносить фокус внимания сотрудников на внутреннюю, самомотивацию
- внедрить диалог в работу с командами

TrainGoUp!

Формы работы

Теоретические блоки. Индивидуальные задания. Упражнения в парах и группах. Дискуссии. Имитационные игры. Творческие задания. Анализ видеофрагментов.

Программа

Что такое коучинг в управлении

- Преимущества коучинга, как стиля управления. Пример коучинговых культур мультинациональных компаний.
- Руководитель, как коуч - 5 основных принципов.
- Позиция руководителя - коуча в общении с сотрудниками: основные вызовы.
- Отличия коучинга от наставничества, тренинга, консалтинга, директивного управления.

Вопросы – ключевой инструмент коучинга

- Самые эффективные вопросы для продвижения к цели и получения результатов.
- Преимущества вопросов для раскрытия потенциала сотрудника в противовес обучению на примере/экспертному знанию.
- Создание атмосферы доверия в отношениях с сотрудниками.

Планирование и контроль продуктивности

- 4 вопроса планирования в постановке задач. Как передать ответственность за результат?
- Постановка задач сотрудникам ≠ указание. Создание внутренней мотивации сотрудника на достижение результатов и постоянное совершенствование.
- Колесо баланса – универсальный инструмент планирования и оценки продвижения к результатам.
- Бюджетирование времени.

Развивающая обратная связь

- Структура беседы в стиле коучинг при развивающей обратной связи сотруднику.
- Внедрение элементов коучинга в управленческие беседы.
- Как задействовать внутренний потенциал сотрудника для достижения наивысших результатов в профессиональной сфере? Упражнение «Путешествие к мастерству».

Коучинг в управлении командой. Как из рабочей группы создается команда.

- Влияние коучингового подхода на создание эффективной команды
- Применение коучингового подхода в совещаниях и планерках. Самые эффективные вопросы при планировании и анализе командой работы
- Прохождение логических уровней в формулировке ценностей, миссии команды.
- Создание атмосферы доверия и синергии в команде при применении коучингового подхода.